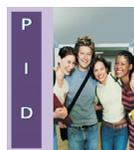


SOCIOS

FH JOANNEUM Gesellschaft mbH – Austria
Obrtničko Učilište – Croacia
Volkshochschule Hannover – Alemania
Dafni Kek – Grecia
Cramars – Italia
Participatie in Diversiteit – Países Bajos
Fundación Docete Omnes – España

FH | JOANNEUM
University of Applied Sciences



SOCIO LÍDER - COORDINADOR

FH JOANNEUM: Instituto de trabajo social
Eggenberger Allee 11/2, 8020 Graz (Austria)

CONTACTO

Helga Moser (Project coordinator)

T: +43 (0)316 5453-8714

E-mail: helga.moser@fh-joanneum.at

EL PROYECTO DIVCAP

Asociación Estratégica Erasmus+

Duración del proyecto: 1/11/2018 - 30/04/2021

7 países de la UE involucrados

VISITE NUESTRO SITIO WEB Y NUESTROS PERFILES
SOCIALES

www.diversitycapacities.eu

<https://www.facebook.com/DiversityCapacities>



“El apoyo de la Comisión Europea para la producción de esta publicación no constituye una aprobación del contenido, el cual refleja únicamente las opiniones de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en la misma.”

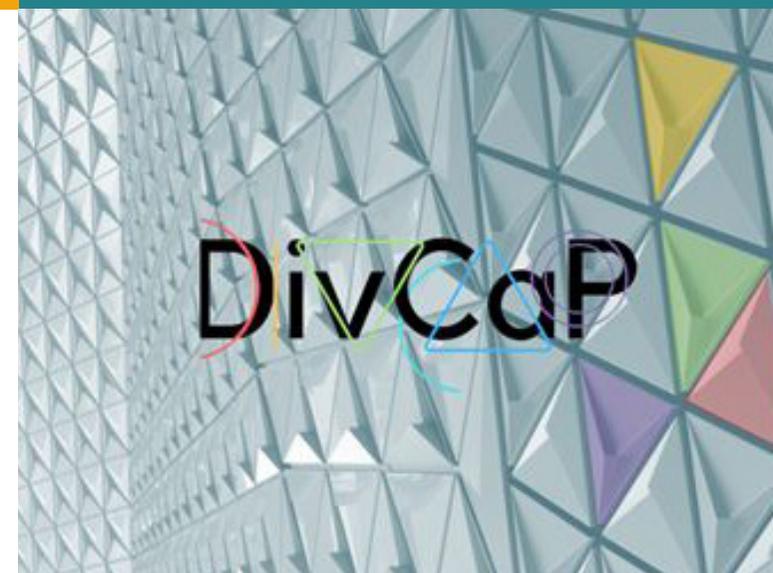


Cofinanciado por el
programa Erasmus+
de la Unión Europea

DIVCAP

>> DIVERSIDAD DE CAPACIDADES:

Mejorando las capacidades de las instituciones de educación de adultos para tratar exitosamente con la diversidad



INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN DE ADULTOS

QUE TRABAJAN Y QUE APRENDEN EN UN ENTORNO DIVERSO PARA PROMOVER LA IGUALDAD

OBJETIVO

El proyecto trabaja con un enfoque integral para desarrollar e implementar la gestión de la diversidad en las organizaciones de educación de adultos, abarcando todos los niveles de la organización, comprobando y testando simultáneamente medidas prácticas concretas en colaboración con las organizaciones socias.

Planeamos desarrollar estructuras de apoyo para mejorar la implementación de políticas en las instituciones de educación de adultos, para que puedan tratar con éxito con la diversidad en todos los niveles organizativos.

OBJETIVOS PRINCIPALES

DIVCAP

- Pretende aumentar la sensibilización sobre las cuestiones de diversidad a un nivel personal y de organización en las organizaciones de educación de adultos.
- Quiere introducir medidas concretas para promover la inclusión y la diversidad a nivel de organización.
- Tiene como objetivo aumentar las competencias personales del personal de las organizaciones de educación de adultos para tratar con la diversidad.



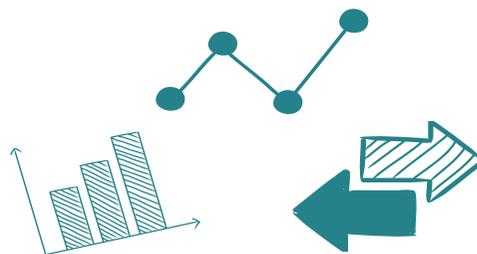
RESULTADOS PRINCIPALES

- Cuestionario sobre la gestión de la diversidad en las instituciones de educación de adultos”
- Curriculum “Talleres de Concienciación sobre Diversidad Aplicada”
- Casos de estudio en 14 instituciones de educación de adultos para analizar sus políticas de diversidad
- Implementación de las medidas recomendadas en los pilotajes
- Directrices y recomendaciones para el personal educativo (y no educativo) y para los gerentes, disponibles online y usables en contextos diferentes

GRUPO OBJETIVO

Durante el estudio de casos y los pilotajes, en cada uno de los siete países socios participarán dos centros de educación de adultos en todos los niveles organizativos: estarán involucrados representantes del personal educativo, personal no educativo y equipo directivo.

Los grupos objetivo indirectos serán los estudiantes desfavorecidos, en particular los estudiantes adultos migrantes y refugiados, según el contexto y las necesidades locales.



¿QUÉ ES LA “DIVERSIDAD” PARA EL PROYECTO?

Entendemos la diversidad en un sentido amplio, pero aquí nos centramos en las categorías de “cultura”, etnia, religión, abarcando desafíos en la educación de adultos en relación con la migración, sin olvidar el género, la edad, la clase o las discapacidades.

¿QUÉ ES LA “CAPACIDAD” PARA EL PROYECTO?

La capacidad, habilidades, competencias y fuerza son diferentes para cada uno: el mundo de la educación puede jugar un papel fundamental proporcionando igualdad de oportunidades, limando las dificultades y apoyando la inclusión de todos los estudiantes y los ciudadanos en las instituciones educativas.

DIV CAP EN POCAS PALABRAS

- Tratar con la diversidad en la educación de adultos
- Implementar la gestión de la diversidad dentro de la empresa y con sus clientes
- Estructuras de apoyo y políticas para tratar con éxito con la diversidad

