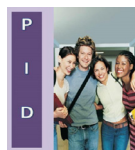


PARTNER

FH JOANNEUM Gesellschaft mbH – Austria
Obrtničko učilište – Croazia
Volkshochschule Hannover – Germania
Dafni Kek – Grecia
Cramars – Italia
Participatie in Diversiteit – Olanda
Fundación Docete Omnes – Spagna

FH | JOANNEUM
University of Applied Sciences



PARTICIPATIE
IN
DIVERSITEIT



COORDINATORE DI PROGETTO

FH JOANNEUM: Institute of Social Work
Eggenberger Allee 11/2, 8020 Graz (Austria)

CONTATTI

Helga Moser (Coordinatrice di progetto)

T: +43 (0)316 5453-8714

E-mail: helga.moser@fh-joanneum.at

IL PROGETTO DIVCAP

Erasmus+ Partenariati Strategici
Durata del progetto: 1/11/2018-30/04/2021
7 Paesi europei coinvolti

VISITATE IL NOSTRO SITO WEB E I NOSTRI PROFILI
SOCIAL

www.diversitycapacities.eu
<https://www.facebook.com/DiversityCapacities>



“Il sostegno della Commissione europea alla produzione di questa pubblicazione non costituisce un’approvazione del contenuto, che riflette esclusivamente il punto di vista degli autori, e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per l’uso che può essere fatto delle informazioni ivi contenute.”



Cofinanziato dal
programma Erasmus+
dell’Unione europea

DIVCAP

>> DIVERSITY CAPACITY:

Migliorare le capacità
degli istituti di formazione per gli adulti
nel affrontare con successo la diversità



CENTRI DI FORMAZIONE PER ADULTI

A CONFRONTO SUL TEMA DELLA DIVERSITÀ PER PROMUOVERE L’EGUAGLIANZA

NUMERO DI PROGETTO: GA NR - 2018-1-AT01-KA204-039271

SCOPO

Il progetto punta ad elaborare un approccio integrale a sostegno del diversity management nei centri di formazione per adulti, prestando attenzione a tutti i livelli organizzativi e testando in parallelo misure concrete, in una mutua collaborazione tra enti di formazione.

Vogliamo sviluppare strumenti di supporto per il miglioramento della gestione interna degli istituti di formazione per adulti, sperimentando strategie per gestire con successo la diversità, a ogni livello organizzativo.

OBIETTIVI PRINCIPALI

DIVCAP

- Aumentare la consapevolezza sul tema della diversità a livello personale e sul piano organizzativo nel contesto degli enti di formazione per adulti
- Introdurre misure concrete per promuovere l'inclusione e la diversità a livello organizzativo
- Aumentare le competenze individuali di *diversity management* del personale dei centri di formazione per adulti

RISULTATI PRINCIPALI

- Questionario per il *diversity management* nei centri di formazione per adulti
- Percorso formativo "Laboratorio applicato di consapevolezza della diversità"
- Casi studio su 14 centri di formazione per adulti per analizzarne le politiche di gestione della diversità
- Sperimentazioni pilota delle raccomandazioni elaborate
- Linee guida e raccomandazioni per i docenti e i tutor, il personale non attinente alla formazione e le figure dirigenziali, disponibili online e contestualizzabili al caso

GRUPPO TARGET

In ogni paese partner, verranno attivati casi studio e sperimentazioni pilota su due centri di formazione per adulti, ad ogni livello organizzativo: saranno infatti coinvolti i docenti e i tutor, il personale non attinente alla formazione e le figure dirigenziali.

I gruppi target indiretti saranno gli studenti dei centri di formazione, in particolare i discenti adulti immigrati e rifugiati, a seconda del contesto e dei bisogni locali.

“DIVERSITÀ ” per DIVCAP

L'accezione del concetto di diversità è vasta; con DIVCAP ci concentriamo sulle categorie culturali connesse alle differenze etniche e religiose: aspetti "sfidanti" per la formazione degli adulti, senza dimenticare le tematiche connesse al genere, all'età, alla classe sociale o alle disabilità.

“CAPACITÀ ” per DIVCAP

Capacità, abilità, competenza, potere sono diversi in ognuno di noi: il mondo dell'istruzione può svolgere un ruolo fondamentale nell'offrire pari opportunità, attenuare le difficoltà e sostenere l'inclusione di tutti gli studenti e di tutti i cittadini nei contesti educativi.

DIVCAP IN BREVE

- Gestire la diversità nella formazione per adulti
- Migliorare il diversity management all'interno dell'azienda e in relazione agli utenti
- Supportare lo sviluppo di politiche per gestire con successo la diversità

