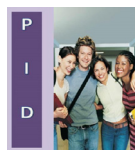


## PARTNERS

FH JOANNEUM GmbH – Oostenrijk  
Obrtničko učilište – Kroatië  
Volkshochschule Hannover – Duitsland  
Dafni Kek – Griekenland  
Cramars – Italië  
Participatie in Diversiteit – Nederland  
Fundación Docete Omnes – Spanje

**FH | JOANNEUM**  
University of Applied Sciences



## PROJECTCOÖRDINATOR

FH JOANNEUM: Instituut voor Sociaal Werk  
Eggenberger Allee 11/2, 8020 Graz (Österreich)

### CONTACT

Helga Moser (Projectcoördinator)

T: +43 (0)316 5453–8714

E-mail: [helga.moser@fh-joanneum.at](mailto:helga.moser@fh-joanneum.at)

### DIVCAP PROJECT

Erasmus Plus Strategisch Partnerschap

Duur project: 1/11/2018-30/04/2021

7 EU landen betrokken

### MEER INFORMATIE VINDT U HIER

[www.diversitycapacities.eu](http://www.diversitycapacities.eu)

<https://www.facebook.com/DiversityCapacities>

### QR CODE



“De steun van de Europese Commissie voor de productie van deze publicatie houdt geen goedkeuring van de inhoud in. De inhoud geeft de standpunten van de auteurs weer en de Commissie kan niet aansprakelijk worden gesteld voor het gebruik dat eventueel wordt gemaakt van de daarin opgenomen informatie.”



Mede gefinancierd door het  
programma Erasmus+  
van de Europese Unie

# DIVCAP

## >> DIVERSITEIT CAPACITEIT:

Organisaties in de volwasseneneducatie krijgen  
nieuwe inzichten in het succesvol omgaan met  
verscheidenheid



## ORGANISATIES IN DE VOLWASSENENEDUCATIE

## WERKEN EN LEREN IN VERScheidenHEID BEVORDERT DIVERSITEIT

## DOELSTELLING

Het doel van het project is om diversiteit in volwasseneneducatie te bevorderen, waarbij alle niveaus van een instelling zijn betrokken. Daartoe werken verschillende instellingen voor volwasseneneducatie in heel Europa samen in dit project: we analyseren de faciliteiten en testen verschillende methoden. We ontwikkelen ondersteunende structuren voor instellingen voor volwassenenonderwijs die hen in staat stellen om met succes diversiteit om te laten gaan en open te staan voor alle leerlingen, ongeacht hun verscheidenheid.

## WERKDOELEN

### DIVCAP

- het bewustzijn over diversiteitskwesties op persoonlijk en organisatorisch niveau in de organisatie voor volwasseneneducatie te vergroten
- concrete maatregelen nemen om diversiteit en inclusie op organisatieniveau te bevorderen
- de persoonlijke competenties van medewerkers van organisaties voor volwasseneneducatie bij het omgaan met diversiteit vergroten

## BELANGRIJKSTE UITKOMSTEN

- Vragenlijst voor diversiteitsmanagement in instellingen voor volwassenenonderwijs
- Curriculum “Toegepaste Diversiteit Bewustwordingsworkshop”
- Case Studies and for learners is in 14 instellingen voor volwassenenonderwijs om hun diversiteitsbeleid te analyseren
- Implementatie van aanbevolen maatregelen in pilots
- Online richtlijnen en aanbevelingen voor onderwijzend en niet-onderwijzend personeel en managers, bruikbaar in verschillende contexten

## DOELGROEP

Tijdens de case studies en pilots zullen in elk van de zeven partnerlanden twee centra voor volwasseneneducatie deelnemen op elk organisatieniveau: vertegenwoordigers van onderwijzend personeel, niet-onderwijzend personeel en managers zullen hierbij worden betrokken. Indirecte doelgroepen zijn leerlingen in achterstandssituaties, met name volwassen migranten en vluchtelingen, afhankelijk van de lokale context en behoeften.

## WAT BETEKENT “DIVERSITEIT” IN HET PROJECT?

Onsbegrip van diversiteit is breed, maar hier richten we ons op de culturele categorieën etniciteit, religie, uitdagingen in het volwassenenonderwijs met betrekking tot migratie, zonder daarbij andere categorieën zoals geslacht, leeftijd, klasse of handicap te vergeten.

## WAT BETEKENT “CAPACITEIT” IN HET PROJECT?

Capaciteit, talenten, vaardigheden en macht zijn voor iedereen anders: de educatieve wereld kan een fundamentele rol spelen bij het toerusten van gelijke kansen, het gladstrijken van moeilijkheden en het ondersteunen van inclusie voor alle leerlingen en voor alle burgers binnen onderwijsinstellingen.

## DIVCAP IN HET KORT

- Omgaan met diversiteit in volwasseneneducatie
- Diversiteitsmanagement binnen een organisatie samen met de gebruikers veranderen op verbeteren
- Ondersteunende structuren en beleid ontwikkelen voor succesvolle omgang met diversiteit

