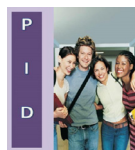


PARTNERSHIP

FH JOANNEUM GmbH – Austrija
Obrtničko učilište – Hrvatska
Volkshochschule Hannover – Njemačka
Dafni Kek – Grčka
Cramars – Italija
Participatie in Diversiteit – Nizozemska
Fundación Docete Omnes – Španjolska

FH | JOANNEUM
University of Applied Sciences



PARTICIPATIE
IN
DIVERSITEIT



NOSITELJ PROJEKTA / KOORDINATOR

FH JOANNEUM: Institut za socijalni rad
Eggenberger Allee 11/2, 8020 Graz (Austrija)

KONTAKT

Helga Moser (Kordinatorica projekta)
T: +43 (0)316 5453–8714
E-mail: helga.moser@fh-joanneum.at

DIVCAP PROJEKT

Erasmus+ strateško partnerstvo
Trajanje projekta: 1/11/2018-30/04/2021
U partnerstvu sudjeluje 7 zemalja EU

POTRAŽITE NAS NA INTERNETU

www.diversitycapacities.eu
<https://www.facebook.com/DiversityCapacities>

QR CODE



“Potpora Europske komisije proizvodnji ove publikacije ne predstavlja potporu sadržaju koji odražava samo stavove autora i Komisija ne može biti odgovorna za uporabu sadržanih informacija.”



Sufinancirano sredstvima
programa Europske unije
Erasmus+

DIVCAP

>> KAPACITETI RAZLIČITOSTI:

Poboljšanje kapaciteta ustanova za obrazovanje
odraslih u svrhu uspješnog upravljanja
različitostima



USTANOVE ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH

USTANOVE ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH - PROMICANJE JEDNAKOSTI KROZ RAD I UČENJE U OKRUŽENJU RAZLIČITOSTI

BROJ PROJEKTA: 2018-1-AT01-KA204-039271

CILJ

Projekt se bavi integralnim pristupom razvoju i uvođenjem upravljanja različitostima u organizacijama za obrazovanje odraslih fokusirajući se na sve organizacijske razine uz istovremeno provjeravanje i testiranje konkretnih mjera u suradnji s partnerskim organizacijama.

Razvoj potpornih struktura za poboljšanje politika u ustanovama za obrazovanje odraslih što će omogućiti uspješno upravljanje različitostima na svim organizacijskim razinama.

OSNOVNI CILJEVI

DIVCAP

- povećanje svijesti o pitanjima različitosti na osobnoj i organizacijskoj razini u organizacijama za obrazovanje odraslih
- uvođenje konkretnih mjera promicanja inkluzije i različitosti na organizacijskoj razini
- povećanje osobnih kompetencija osoblja organizacija za obrazovanje odraslih u suočavanju s različitostima

NAJVAŽNIJI REZULTATI

- Check lista za upravljanje različitostima u ustanovama za obrazovanje odraslih
- Kurikulum “Applied Diversity Awareness Workshop” (“Radionica povećanja svijesti o različitostima”)
- Studije slučaja u 14 ustanova za obrazovanje odraslih za analizu politika različitosti
- Provedba preporučenih mjera u pilot-projektima
- Smjernice i preporuke za nastavno i nenastavno osoblje i rukovoditelje - dostupne online i primjenjive u različitim kontekstima

CILJNA SKUPINA

Kroz studije slučaja i pilot projekte, u svakoj od sedam partnerskih zemalja sudjelovat će dva centra za obrazovanje odraslih na svim organizacijskim razinama: predstavnici nastavnog osoblja, nenastavno osoblje i rukovoditelji.

Neizravne ciljne skupine su polaznici u nepovoljnom položaju, posebice odrasli polaznici - migranti i izbjeglice, ovisno o lokalnom kontekstu i potrebama.

ŠTO OZNAČAVA “RAZLIČITOSTI” U PROJEKTU

Naše razumijevanje različitosti je široko, ali ovdje se fokusiramo na kategorije „kulture“, etničke pripadnosti, religije, koje obuhvaćaju izazove u obrazovanju odraslih u odnosu na migracije, pri tom ne zaboravljajući spol, dob, društvenu pripadnost ili invaliditet.

ŠTO OZNAČAVA “KAPACITETI” U PROJEKTU

Kapaciteti, sposobnosti i vještine svakome su različiti: svijet obrazovanja može odigrati izuzetno važnu ulogu pri uvođenju jednakih mogućnosti, smanjivanju poteškoća i poticanju inkluzije za polaznike i građane unutar obrazovnih ustanova.

DIVCAP UKRATKO

- Suočavanje s različitostima u obrazovanju odraslih
- Ostvariti upravljanje različitostima unutar institucija, ali i s njihovim korisnicima
- Potporne strukture i politike za uspješno upravljanje različitostima

